

Oferta dotyczy stanowiska Z – CY PREZESA DS. TECHNICZNYCH – CZŁONKA ZARZĄDU w ŁÓDZKIEJ SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ

**RADA NADZORCZA
ŁÓDZKIEJ SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ**
z siedzibą przy ul. Jaracza 77/79
90 – 244 Łódź
www.lsmjaracza.pl, e – mail: biuro@lsmjaracza.pl

ogłasza
**KONKURS NA STANOWISKO
Z – CY PREZESA DS. TECHNICZNYCH – CZŁONKA ZARZĄDU**

wymagania stawiane Kandydatowi:

- wykształcenie wyższe techniczne (preferowany kierunek budownictwo),
- preferowane doświadczenie w pracy w spółdzielczości mieszkaniowej lub w zarządzaniu nieruchomościami (staż minimum 5 lat),
- znajomość przepisów dotyczących zarządzania nieruchomościami,
- znajomość prawa budowlanego i przepisów powiązanych, w tym zagadnień techniczno-eksploatacyjnych dotyczących zasobów mieszkaniowych,
- umiejętność skutecznej komunikacji i budowania pozytywnych relacji z różnymi interesariuszami, w tym członkami spółdzielni, pracownikami, organami nadzorczymi i organami samorządowymi,
- minimum 5 - letni staż pracy na stanowiskach kierowniczych,
- preferowane uprawnienia budowlane i przynależność do izby samorządu zawodowego,
- preferowana znajomość programów kosztorysowania, swobodne poruszanie się w tematach związanych z branżami (instalacje sanitarne i elektryczne),
- posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych,
- brak przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowania stanowisk kierowniczych (zaświadczenie lekarskie).

Oferta powinna zawierać:

- list motywacyjny,
- CV wraz z oświadczeniem w sprawie przetwarzania danych osobowych kandydata dla potrzeb rekrutacji. Treść oświadczenia jest dostępna w sekretariacie Spółdzielni i na stronie internetowej Spółdzielni,
- kserokopie dokumentów: dyplomów ukończenia studiów, uprawnień, świadectw pracy,
- oświadczenie o niekaralności i niepodleganiu ograniczeniom lub zakazom pełnienia funkcji kierowniczych,
- oświadczenie, że przeciwko Kandydatowi nie toczy się postępowanie karne lub karno – skarbowe,
- oświadczenie, że Kandydat nie pozostaje w związku małżeńskim, stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa z członkiem Rady Nadzorczej LSM.

Rozmowy kwalifikacyjne z Kandydatami będą przeprowadzane w uzgodnionych terminach.

Oferty należy składać do dnia 15 września 2024r. do godz. 15⁰⁰ w sekretariacie Łódzkiej Spółdzielni Mieszkaniowej przy ul. Jaracza 77/79 w Łodzi, w zaklejonych kopertach z dopiskiem „KONKURS” tel. 42 678 – 98 – 40.

Rada Nadzorcza LSM zastrzega sobie prawo zakończenia postępowania bez wyłonienia kandydata, w każdym czasie bez podania przyczyny.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb aktualnej rekrutacji na stanowisko członka Zarządu – Z - cy Prezesa ds. technicznych prowadzonej przez Łódzką Spółdzielnię Mieszkaniową.

Klauzula informacyjna dla celów rekrutacyjnych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Łódzka Spółdzielnia Mieszkaniowa ul. Jaracza 77/79, 90-244 Łódź, Tel. 42 678 98 40 jako pracodawca. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych – kontakt z nim możliwy jest pisemnie na adres siedziby Spółdzielni lub mailowo – iod@lsmjaracza.pl

Cel i podstawy przetwarzania

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane, na podstawie zgody³, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Jeżeli zadania na stanowisku, na które Państwo aplikują będą wykonywane w oparciu o umowę cywilnoprawną (np. umowa o współpracy gospodarczej, umowa zlecenia), to podstawę prawną przetwarzania stanowi zgoda³.

Administrator będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę³, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie⁴, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcą Państwa danych osobowych będą upoważnieni pracownicy i współpracownicy administratora, podmioty uprawnione do uzyskania danych na podstawie przepisów prawa oraz podwykonawcy Administratora, jeżeli sposób przetwarzania wymaga powierzenia im danych (np. operatorzy serwisów z ogłoszeniami o prace, na których zamieszczamy ogłoszenia).

Okres przechowywania danych

Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez 12 miesięcy.

Przekazanie danych do państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego

Nie przekazujemy Państwa danych osobowych do państw trzecich/ Korzystając z niektórych narzędzi (zwłaszcza IT) możemy przekazywać niektóre Państwa dane do krajów spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Poziom ochrony danych w tych krajach może być niższy niż w Państwach EOG. Instrumentem prawnym zabezpieczającym taki transfer danych są: standardowe klauzule umowne przyjęte przez Komisję Europejską (ich treść jest dostępna na stronie <http://eur-lex.europa.eu>).

Prawa osób, których dane dotyczą

Mają Państwo prawo do:

- 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
- 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- 4) prawo do usunięcia danych osobowych;
- 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa)

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym i zarazem jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

¹ Art. 22 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2018 poz. 917 ze zm.) oraz §1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. 2017 poz. 894 ze zm.);

² Art. 6 ust. 1 lit. b) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO);

³ Art. 6 ust. 1 lit a) RODO;

⁴ Art. 9 ust. 2 lit a) RODO.

.....
Data, podpis